

DANONE İŐ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI

Versiyon	Versiyon 1
Geçmiş	04/2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir
Onay prosedürü	Kurumsal Uyumluluk ve Etik Kurallar Kurulu tarafından 04/2016 tarihinde onaylanmıştır.
Hedef kitlesi	Şirket genelindeki tüm Danone çalışanları
Belgenin Sahibi	Şirket Uyumluluk Direktörü
Gizlilik Düzeyi	Şirket içi kullanım
Sayfa Sayısı	6
Diller	İngilizce (bağlayıcı dil), Endonezce, Çince, Fransızca, Portekizce, Rusça, İspanyolca (referans diller)

Danone S.A., bu belgeyle ilgili tüm telif haklarının münhasır sahibidir. Tüm hakları saklıdır.

İÇİNDEKİLER TABLOSU

01. KAPSAM VE AMAÇ	4
02. İŞ ORTAĞI SEÇİM SÜRECİ VE ÇIKAR ÇATIŞMALARI	4
03. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE, KARA PARA AKLAMA, REKABET YASASI VE ULUSLARARASI TİCARİ YAPTIRIMLAR	4
04. HEDİYELER VE İKRAMLAR	5
05. İNSAN HAKLARI	5
06. SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE	5
07. DENETİM	5

Sözleşme hüküm ve koşullarına eklenecektir. Kuralların etkisi yumuşatılmadığı sürece eşdeğer ifadeler kullanılabilir.

Madde 1: Kapsam ve amaç

1.1

Danone, işbu belgenin amaçları açısından toplu halde "İş Ortakları" olarak anılacak olan tedarikçilerimiz, dağıtımçılarımız ve iş yaptığımız diğer tüm Üçüncü Taraflar dahil olmak üzere İş Ortaklarımızla adil ve etik bir ilişki inşa etmeyi amaçlamaktadır.

1.2

Bu Yönetmelik, Danone İş Ortaklarının tümü için geçerlidir.

1.3

Bu Yönetmelik, İş Ortaklarımızdan beklediğimiz etik davranış kurallarını tanımlamaktadır. İş Ahlakı Kurallarımızda belirlendiği üzere, söz konusu taraflara adil ve etik şekilde davranmaya taahhüt etmekteyiz.

1.4

Bu Yönetmeliğin (veya eşdeğer ilkelerin hükümleri) kabul edilmesi ve ona riayet edilmesi, tüm İş Ortakları açısından bir zorunluluktur.

1.5

Bu Yönetmeliğin kabul edilmesi ve ona riayet edilmesinden, İş Ortağının Danone ile birlikte çalışmayı kabul ettiği anlaşılacaktır (bu Yönetmeliğe eşdeğer ilkeler verilmediği sürece)

Madde 2: İş Ortağı seçim süreci ve çıkar çatışmaları

2.1

Danone, seçim sürecinin bir parçası olarak, İş Ortaklarımız üzerinde uygunluk denetimi yapma hakkını saklı tutmaktadır.

2.2

İş Ortaklarının, seçim süreci başlamadan önce olası her türlü çıkar çatışmasını beyan etmesi gerekmektedir.

Madde 3: Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kara para aklama, rekabet yasası ve uluslararası ticari yaptırımlar

3.1

İş Ortakları, yürürlükteki yolsuzluk ve kara para aklama ile mücadele ve rekabet yasalarının tümüne uymakla yükümlü olacaktır.

3.2

İş Ortakları, kendilerine haksız veya uygunsuz bir avantaj sağlayacak herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk olayına bulaşmamalı, böyle bir olaya bulaşmış olma ihtimalini dahi taşımamalıdır.

3.3

İş Ortakları, rekabeti engellediği düşünülebilecek faaliyetlere dahil olmayacaktır.

3.4

İş Ortakları, kısıtlama altındaki taraflarla anlaşma yapmayacak, yürürlükteki tüm uluslararası ticari yaptırım kanunlarına riayet edecektir.

Madde 4: Hediyeler ve ikramlar

4.1

İş Ortakları, Danone adına çalışmalarda bulunurken; Danone çalışanlarına, Danone müşterilerine veya ilgili diğer paydaşlara (devlet memurları gibi) itibari bir değer üzerindeki hediyeleri ve ikramları teklif etmekten men edilmiştir. Teklif edilecek herhangi bir hediye, itibari bir değere sahip olmalı ve işle ilgili bir kararı etkileme amacı taşımamalıdır (veya böyle bir amaç taşıdığı şüphesine neden olmamalıdır). Teklif edilen ikramlar, işe yönelik amaçlarla bağlantılı olmalı, uygun bir değeri olmalı ve işle ilgili bir kararı etkileme amacı taşımamalıdır (veya böyle bir amaç taşıdığı şüphesine neden olmamalıdır). İhale veya sözleşme görüşmeleri esnasında hiçbir hediye veya ikram teklif edilemez.

Madde 5: İnsan hakları

5.1

İş Ortaklarından, çalışanlarının insan haklarını korumaları ve bunları desteklemeleri beklenmektedir. İş Ortaklarımızın adil işverenler olmalarını ve Uluslararası Çalışma Örgütü ve kölelik ile insan kaçakçılığını yasaklayan mevzuatlar gibi çekirdek konvansiyonlar dahil olmak üzere uluslararası iş standartlarına saygı duymalarını beklemekteyiz.

Madde 6: Sağlık, güvenlik ve çevre

6.1

İş Ortaklarının; Danone için yaptıkları çalışmalarda sağlık, güvenlik ve çevre konularıyla ilgili yürürlükteki tüm kanunlara uymaları gerekmektedir. İş Ortaklarından, çalışanlarının sağlıkları ve güvenliklerini korumak üzere yeterli önlemleri almalarını ve işletme faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri mümkün olduğunca azaltmalarını beklemekteyiz.

Madde 7: Denetim

7.1

Danone, İş Ortaklarının bu Davranış Kurallarında belirlenmiş olan ilkelere olan bağlılıklarını doğrulamak için gerek yerinde gerekse masa-başı denetimler yapma hakkını saklı tutmaktadır. Yerinde denetim yapılması gerektiğinde, ilgili İş Ortağına makul bir süre öncesinde bildirim yapılacak ve denetim söz konusu İş Ortağının faaliyetlerini kesintiye uğratmayacaktır.

Madde 8: Bir kaygının dile getirilmesi

8.1

İşbu Davranış Kuralları ile veya uygulanmasıyla ilgili herhangi bir kaygınızın olması durumunda, lütfen doğrudan Danone'deki irtibat kişinizle konuşun. Herhangi bir sebepten dolayı, kaygınızı farklı bir kanal üzerinden gizli şekilde raporlamayı tercih ederseniz, DANONE ETİK HATTI (www.danoneethicsline.com) adını verdiğimiz bir raporlama aracından da faydalanabilirsiniz. Bu araç üzerinden gerekli olması durumunda isimsiz bildirimler de yapılabilmektedir. herhangi bir kişi tarafından bu Kuralların ihlal edildiğini öğrendiği andan itibaren en kısa süre içinde durumu Danone'ye açıklamayı taahhüt eder.

8.2

İyi niyet çerçevesi içinde gerçek bir kaygısını raporlayan kişilere misilleme yapılmamalıdır. Tüm durumlar uygun şekilde incelenecek ve ihlallerin tespit edilmesi halinde uygun önlemler alınacaktır.