

DANONE İŐ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI

Bu Kurallar tüm Danone İő Ortakları için geçerlidir.

Ekim 2022



COMPLIANCE

EVERY DAY WE GO FURTHER WITH YOU

Kapsam ve Amaç



Danone, tedarikçiler, distribütörler ve diğer tüm Üçüncü Taraflar da dahil olmak üzere iş ortaklarımızla, www.danone.com adresinde bulunan Danone İş Davranış Kuralları'nda belirtilen açık ve saygılı iş koşullarına dayalı adil ve etik ilişkiler kurmayı taahhüt eder.

İş Ortakları için Davranış Kuralları, birlikte çalıştığımız ortaklarımızdan etik davranış beklentilerimizi daha ayrıntılı olarak tanımlamaktadır.

Bu Kuralların ve Danone'nin Sürdürülebilirlik İlkelerinin (veya eşdeğer ilkelerin sağlanması) kabul edilmesi ve bunlara uyulması tüm İş Ortakları için zorunludur.

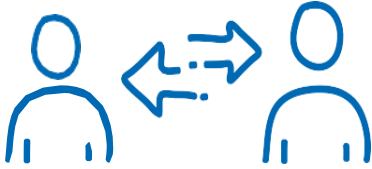
Bu Kuralların kabulü ve bunlara bağlı kalmanın, İş Ortağının Danone ile iş yapmayı taahhüt etmesi ile onaylandığı anlaşılmaktadır (ilkeler/prensipler getirilmediği sürece).



İş Ortağı Seçim Süreci ve Çıkar Çatışmaları

Danone, seçim sürecinin bir parçası olarak, İş Ortaklarımız üzerinde herhangi bir durum tespiti de dahil olmak üzere uygunluk denetimi yapma hakkını saklı tutar.

İş Ortaklarının seçim süreci başlamadan önce olası çıkar çatışmalarını yazılı olarak beyan etmeleri gerekmektedir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Kara Para Aklama, Rekabet Hukuku ve Uluslararası Ticari Yaptırımlar

İş Ortakları yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele, dolandırıcılıkla mücadele, kara para aklama ve rekabet yasalarına uyacaktır.

Danone, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası izlemektedir. İş Ortakları, gerçek veya varsayılan haksız veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için hiçbir şekilde rüşvet veya yolsuzluk yapamaz.

İş ortakları, rekabeti engelleyici olarak görülebilecek faaliyetlere katılamazlar.

İş Ortakları, kısıtlanmış taraflarla iş yapmayacak, herhangi bir ilgili tarafın gerekli taramadan geçirilmesini sağlayacak ve yürürlükteki tüm uluslararası ticari yaptırım yasalarına uyacaktır.

Hediye ve Ağırlamalar

İş Ortakları, Danone adına çalışmalarda bulunurken; Danone çalışanlarına, Danone müşterilerine veya ilgili diğer paydaşlara (devlet memurları gibi) itibari bir değer üzerindeki hediyeleri ve ikramları teklif etmekten menedilmiştir.

Sunulan hediyeler tamamen itibari değerde olmalı ve bir iş kararını etkilemeye yönelik olmamalıdır (veya böyle algılanmamalıdır).

Sunulan her türlü ağırlama işe yönelik amaçlarıyla bağlantılı olmalı, uygun nitelik ve değerde olmalı ve bir iş kararını etkileme amacı taşımamalıdır (veya böyle algılanmamalıdır).

İhale veya sözleşme görüşmeleri sırasında hiçbir hediye veya ağırlama teklif edilemez.



İnsan Hakları & Çalışma Standartları

İş Ortakları, çalışanlarının ve tedarik zincirlerinde yer alan kişilerin insan haklarına saygı göstermeli ve bu hakları desteklemelidir. İş Ortaklarımızdan adil işverenler olmalarını ve uluslararası çalışma standartlarına saygı göstermelerini ve sağlık ve güvenlikle ilgili tüm uygulanabilir yasalara uymalarını bekliyoruz.

İş Ortakları, Uluslararası Çalışma Örgütü mevzuatının kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayan temel sözleşmelerine uycaktır.

İş Ortaklarının politika ve eylemlerine Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi rehberlik etmelidir.

Çevre

İş Ortakları, çevrenin korunmasına ilişkin yürürlükteki tüm yasalara uycaktır.

İş Ortaklarından, ticari faaliyetlerinin çevresel etkilerini mümkün olduğunca azaltmak için yeterli önlemlerin alınmasını sağlamalarını bekliyoruz.

İş Ortaklarının kendi operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde ilerici çevresel taahhütleri ve yenileyici uygulamaları benimsemeleri beklenmektedir.

Denetim

Danone, İş Ortaklarımızın bu Davranış Kurallarında belirtilen il kelere bağlılığını yerinde ve masa başı denetim yoluyla doğrulama hakkını saklı tutar. Yerinde denetimlerin gerekli olması halinde, İş Ortağına yeterli bildirimde bulunulacak ve denetim, faaliyetlerini gereksiz yere kesintiye uğratmayacaktır.

İş Ortaklarımızın denetimleri şeffaflık ve iyi niyet çerçevesinde gerçekleştirmelerini bekliyoruz.



Bir Kaygının Dile Getirilmesi



Bu Davranış Kuralları veya uygulaması ile ilgili herhangi bir endişeniz varsa, lütfen doğrudan Danone'deki irtibat kişinizle görüşün. Herhangi bir nedenle endişenizi farklı bir kanaldan gizli olarak bildirmeyi tercih ederseniz, DANONE ETİK HATTI (www.danoneethicsline.com) adlı özel bir raporlama aracımız da mevcuttur. Bu araç gerektiğinde anonim olarak da kullanılabilir.

Gerçek bir endişesini bildiren hiç kimseye karşı misilleme yapılmayacaktır. Tüm vakalar uygun şekilde soruşturulacak ve ihlallerin tespit edilmesi halinde uygun önlemler alınacaktır.



COMPLIANCE

EVERY DAY WE GO FURTHER WITH YOU